

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МЕЛЧХИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
ГУДЕРМЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Мелчхинская
СШ»

_____ /Баташев Р.Х./
Пр.№39/1 от 29.08.2022 г.

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых
потребностей на 2022-2023 учебный год**

Цель: обеспечение школы квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование школьного заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «Мелчхинская средняя школа»	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы

2.	Внесение и регулярное обновление информации в школьной базе данных «Педагогические кадры»	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Абдулхажиева Р.С.	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедagogическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в школе.	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно до 1 июня	
9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедagogическим образованием с целью трудоустройства в	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	1 августа 2022	

	систему школы			
10.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в школе	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте школы информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Заместитель директора по ИКТ Абдулхажиева Р.С	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Абдулхажиева Р.С.	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.

16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	До 1 октября ежегодно	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
18.	Развитие школьной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместитель директора по ВР Измаилова Л.Х.	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
Сохранение кадрового потенциала				
20.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
23.	Развитие образовательной среды школы, создание условий для реализации обновленных ФГОС	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.

24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Заместитель директора по ИКТ Абдулхажиева Р.С.	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
27.	Организация участия молодых учителей в работе школьных методических объединений, муниципальных методических объединений	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор Баташев Р.Х.	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефства-наставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в школы	Директор Баташев Р.Х., заместитель директора по УВР Баташева З.Х.	По плану	